



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "M. SCHININA"**

Via Canova – Tel. Segret. 0932/773431 – Presidenza 0932/624022 – Fax 0932/734418 - C. F. 80003090885  
**97100 RAGUSA**

[rgic824005@istruzione.it](mailto:rgic824005@istruzione.it)

[rgic824005@pec.istruzione.it](mailto:rgic824005@pec.istruzione.it)

[www.scuolaschinina.edu.it](http://www.scuolaschinina.edu.it)

Circolare n. 64

Ragusa, 10 novembre 2023  
Ai Sigg. Genitori degli alunni  
Al Personale Docente e ATA  
Al DSGA  
Bacheca - Registro elettronico  
(A valere notifica)  
Atti  
Site

**OGGETTO:** Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azione di sciopero prevista per la **giornata del 17 novembre 2023**.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – *con nota n. 130428 del 09/11/2023* ha comunicato che le seguenti OO.SS. hanno proclamato uno sciopero generale per **l'intera giornata del 17 novembre 2023**

- **USB PUBBLICO IMPIEGO:** “tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola”, per l'intera giornata, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna;
- **Confederazione CGIL e UIL:** “tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali”, per l'intera giornata, con adesione di Filcams Cgil, della Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua;
- **FLC CGIL:** “Sciopero di tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'area dirigenziale, per l'intera giornata;
- **SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente:** “Sciopero personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, delle scuole in Italia e all'estero”, per l'intera giornata.
- **FENSI:** “tutto il Personale docente, docenti di Religione, Ata, Dsga (e Dsga facente funzione) ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata.

**VISTO** che ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020: *“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo”*,

**CHIEDE**

al personale Docente e ATA in servizio di rendere **la suddetta dichiarazione entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 15/11/ 2023**, mediante la compilazione cartacea del Format, predisposto per ogni plesso scolastico, che va inviato all'indirizzo istituzionale della Scuola [rgic824005@istruzione.it](mailto:rgic824005@istruzione.it) o consegnato brevi manu dal referente di plesso all'ufficio di segreteria.

**COMUNICA**

inoltre quanto segue:

- a) **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**



Lo sciopero si svolgerà per **l'INTERA GIORNATA del 17 /11/ 2023** e interesserà tutti i settori e tutto il personale sopra indicato.

## **b) MOTIVAZIONI**

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

**USB PUBBLICO IMPIEGO:** *“rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro”*

**Confederazione CGIL e UIL:** *“per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le disuguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa”*

**FLC CGIL:** *“stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato”.*

**SISA:** *“Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s.24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.”.*



**FENSI:** “contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario ne ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.”

#### c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale dell'organizzazione sindacale in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	%RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE	DURATA DELLO SCIOPERO
<b>USB PUBBLICO IMPIEGO</b> *(rappresentatività USB PI)	0,77 *	Intera giornata
<b>Confederazione CGIL e UIL</b> *(rappresentatività Uil scuola rua)	16,42*	Intera giornata
<b>FLC CGIL</b>	23,88	Intera giornata
<b>SISA</b>	0%	Intera giornata
<b>FENSI</b>	non rilevata	Intera giornata

#### d. VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, l'organizzazione sindacale UIL SCUOLA RUA ha ottenuto n. 18 voti, FLC CGIL n. 16 voti; le altre OO.SS. non ha presentato liste e, conseguentemente, non hanno ottenuto voti.

#### e. PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente anno scolastico e dell'anno scolastico precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesioni tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

OO.SS.	Anno scolastico	Data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola
<b>USB PUBBLICO IMPIEGO</b>	2022-2023	02/12/2022	Intera giornata	-	X	1,06	/
	2022-2023	10/02/2023	Intera giornata	-	X	1,12	/
	2022-2023	08/03/2023	Intera giornata	-	X	0,97	/
	2022-2023	26/05/2023	Intera giornata	-	X	1,05	2,3
<b>FLC CGIL</b>	2022-2023	23/09/2023	Intera giornata	-	X	0,64	0,7
<b>SISA</b>	2022-2023	23/09/2022	Intera giornata	-	X	0,64	/
	2022-2023	18/11/2022	Intera giornata	X	-	0,58	1,5
	2022-2023	08/03/2023	Intera giornata	-	X	0,98	/
	2022-2023	06/10/2023	Intera giornata	X	-	0,6	1,5



**f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica **non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

**g) SERVIZI DI CUI SI PREVEDE L'EROGAZIONE**

**Si ricorda che l'eventuale dichiarazione di voler aderire allo sciopero è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso della scuola, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso e del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Si ringrazia per la collaborazione.

Si allegano:

- Nota n. 130428 del 09/11/2023 \_4A00GABMI - Area Organizzativa Omogenea Gabinetto Ministro Istruzione n.

- Format predisposti per i vari plessi scolastici che vanno scaricati a cura del responsabile di plesso, compilati e inviati all'indirizzo mail della scuola o consegnati brevi manu all'ufficio di segreteria **entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 15/11/ 2023.**

**Il Dirigente Scolastico**  
*Prof.ssa Lucia Palummeri*  
(firmato digitalmente)

MG/S